

Nr. 87192 / 24.07. 2025

Raport Final

al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru
ocuparea a trei posturi de membri în Consiliul de administrație al
SC GIURGIU CONSTRUCȚII EDILITARE SRL

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1. Proiect Componentă inițială

2.2. Componenta integrală

2.3. Publicarea anunțului

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

3.2. Lista lungă de candidați

3.3. Lista scurtă de candidați

3.4. Concluzie

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție pentru ocuparea a trei posturi de membri în Consiliul de Administrație la SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL, pentru un mandat de 4 ani și cu respectarea prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completările prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Pentru o înțelegere mai clară, redăm pe scurt evoluția procedurii de selecție pentru ocuparea a 3 posturi de membri în consiliul de administratie:

Nr. Crt.	Număr și Data document	Activitate
1	Hotărâre AGA nr. 8/28.06.2024	Necesitate declansare procedură selecție pentru 3 posturi de membri în consiliul de administratie - AGA
2	99839/23.10.2024	Adresă către AMEPIP comunicare necesitate declanșare procedură selecție pentru 3 posturi de membri în consiliul de administratie
3	HCL nr. 298/21.10.2024	Declansare procedură procedură selecție pentru 3 posturi de membri în consiliul de administratie - HCL
4	05.11.2024	Publicare componentă inițială, proiect
5	13.11.2024	Publicare componentă inițială
6	20.11.2024	Publicare componentă integrală proiect
7	29.11.2024	Publicare componentă integrală
8	16.12.2024	Publicare anunț procedură selecție pentru 3 posturi de membru în consiliul de administratie
9	13.03.2025	Reluare publicare anunț procedură selecție pentru 3 posturi de membri în consiliul de administratie
10	14.04.2025	Termen limită de depunere dosare
11	5301/17.01.2025	Transmitere dosare AMEPIP în vederea emiterii avizelor
12	10187/ 29.01.2025, adresa AMEPIP nr. 343/ 29.01.2025	Primire avize AMEPIP : - Bușcu Gheorghe – aviz conform nr. 38; - Goia Mirel - aviz conform – nr. 37 - Țone Daniela reprezentant PDK – înscris în corpul administratorilor de întreprinderi publice, poziția nr. 186
13	Decizia Comisiei de selecție nr. 6/10.03.2025	Reluare procedură selecție pentru 3 posturi de membri în consiliul de administratie de la etapa <i>Anunț recrutare</i>
14	Depunerea declarațiilor de intenție	- Bușcu Gheorghe - nr.57192/12.05.2025 - Goia Mirel - nr.57207/12.05.2025 - Țone Daniela reprezentant PDK – nr.56971/12.05.2025
15	26.05.2025	Susținere interviu candidați
16	87192/24.07.2025	Raport final procedură selecție pentru posturile de membri în Consiliul de administra

Având în vedere faptul că la această societate Consiliul de Administrație este alcătuit din trei administratori provizorii, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat declanșarea procedurii de selecție. În cadrul acestei proceduri s-au înscris patru candidați pe cele trei posturi de

administratori, care au depus dosarele de participare în termenul legal, fiind înregistrate în cadrul Primăriei Municipiului Giurgiu cu următoarele numere :

- GOIA MIREL - nr. 2116/13.01.2025
- ȚONE DANIELA reprezentant S.C. PDK DINAMIK S.R.L - nr. 2187/13.01.2025
- BUȘCU GHEORGHE - nr. 3836/15.01.2025
- EPURE EMIL NICOLAE - nr. 3938/15.01.2025

Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare a verificat și a considerat că toate dosarele întrunesc condițiile de participare, fiind trimise ulterior și către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), de la care s-au primit următoarele avize:

- Aviz nr.38/29.01.2025 - BUȘCU GHEORGHE
- Aviz nr.37/29.01.2025 - GOIA MIREL
- ȚONE DANIELA, reprezentant al S.C. PDK DINAMIK S.R.L, figurează înscrisă în Corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția nr.186.

Pentru domnul **Epure Emil-Nicolae**, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice ne-a comunicat că acesta nu îndeplinește condițiile de experiență prevăzute de art. 28 alin. 1 din OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare, constituită prin HCL nr. 298/21.10.2024, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Giurgiu.

Procedura de selecție a candidaților pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație la SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL pentru un mandat de 4 ani s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 raportul cuprinde următoarele:

- Rezultatul evaluării candidaților de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- Punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Consiliul Local al Municipiului Giurgiu;

Întreprinderea publică: SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL

Societatea este administrată în sistem unitar de către Consiliul de Administrație format din 3(trei) administratori.

Procedura de selecție și nominalizare: ocuparea a 3 posturi de membri în Consiliul de administrație al SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL;

Declanșare:

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, având la bază următoarele:

- Hotararea nr. 8/28.06.2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor a SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL prin care s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a 3 membri în Consiliul de Administrație;

- Adresa nr.99839/23.10.2024, Consiliul Local al Municipiului Giurgiu prin Direcția Tehnică, Compartiment Monitorizare Intreprinderi Publice, în calitate de autoritate publică tutelară, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a celor 3 administratori ai SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL;

- HCL nr. 298/21.10.2024 privind declanșarea procedurii de selecție a 3 membri în Consiliu de administrație al SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL;

- Decizia nr.6/10.03.2025 a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a trei posturi de membri prin care s-a decis reluarea procedurii de selecție la SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL de la etapa „Anunț recrutare”(în data de 13.03.2025 a fost publicat anunțul de selecție);

- HCL nr. 298/21.10.2024 prin care a fost constituită Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea a trei posturi de membri în Consiliul de administrație al SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL și care a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin hotărâre a consiliului local
- b) un expert independent.

Prin același act amintit mai sus a fost aprobat și Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație /supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Giurgiu.

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiect Componentă inițială

În data de 05.11.2024 s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Municipiului Giurgiu - www.primariagiurgiu.ro - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Giurgiu Construcții Edilitare SRL pentru perioada 2024 – 2028.

Prin HCL nr. 321/12.11.2024 s-a aprobat:

- Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL.
- Serisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație al SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL pentru perioada 2024 – 2028.

2.2 Componenta integrală

În data de 20.11.2024 s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Municipiului Giurgiu - www.primariagiurgiu.ro - Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL. (însoțit de anexe). De asemenea, proiectul a fost publicat și pe site-ul întreprinderii publice.

Nu au fost primite propuneri cu privire la proiectul Componentei integrale a Planului de selecție. Prin HCL nr. 343/28.11.2024, s-a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului Consiliului de Administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului. Profilul Consiliului de Administrație și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3.Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliului de administrație al SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL a fost publicat inițial, prin grija autorității publice tutelare, în data de 16.12.2024, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarul Anunț Bursa și Curierul Național, pe platforma de recrutare posturi.gov.ro, pe site-ul Primăriei Municipiului Giurgiu, conform anexelor.

Deoarece s-a constatat omisiunea publicării anunțului și pe pagina de internet a Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), Comisia de selecție și nominalizare a candidaților, prin Decizia nr. 6/10.03.2025, a decis reluarea procedurii de la etapa „Anunț recrutare”. Astfel, anunțul a fost publicat în data de 13.03.2025, cu respectarea art. 29 alin 4 din OUG nr. 109/2011.

De asemenea, decizia a fost comunicată și candidaților.

Termen limită pentru depunerea candidaturilor: 14.04.2025 atât pe suport de hârtie la Primăria Municipiului Giurgiu, cât și în format electronic la adresa 109@pluri.ro.

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma republicării anunțului de recrutare

Cei patru candidați au depus dosarele de candidatură în termenul legal și au fost verificate de Comisia de Selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, care a considerat că întrunesc condițiile de participare, fiind trimise ulterior către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP).

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentele norme metodologice (H.G. nr. 639/2023 Anexa 1, art. 1, pct. 9).

Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie)
- b. Curriculum vitae
- c. Adeverință medicală
- d. Cazier judiciar
- e. Cazier fiscal
- f. Copia actului de identitate
- g. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
- h. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- i. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație absolvite (dacă este cazul) – alte programe licență, programe de master, doctorat, MBA, studii postuniversitare. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
- j. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras, Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberate de ONRC, alte documente însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.)
- k. Formulare:
 - **F1** – Cerere de înscriere
 - **F2** - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiile prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
 - **F3** - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
 - **F4** - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
 - **F5** – Declarație de interese

Ulterior finalizării perioadei de depunere a candidaturilor, prin adresa nr. 5301/17.01.2025 dosarele au fost trimise către AMEPIP în vederea emiterii avizelor.

3.2. Lista lungă de candidați

La data de 17.01.2025 a fost aprobată lista lungă a candidaților pentru funcția de membru în CA al SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 și HG nr. 639/2023,

cu modificările și completările ulterioare, selecția candidaților din lista lungă pentru ocuparea a trei posturi de administrator la societatea Giurgiu Construcții Edilitare SRL s-a făcut prin:

- Analiza gradului în care candidatul înscris pe lista lungă, în urmă republicării anunțului de selecție, satisface criteriile de eligibilitate publicate în anunț
- Analiză clarificărilor scrise, în baza chestionarului de evaluare a competențelor completat de candidat și evaluarea răspunsurilor oferite de acesta introducând punctajele în matricea CA

Candidații au primit următoarele coduri: K111, K112, K113 și K114.

3.3. Lista scurtă de candidați – 25.04.2025

Analiza gradului de satisfacere a criteriilor de eligibilitate

Într-o primă fază a etapei de selecție inițială s-a analizat satisfacerea următoarelor criterii de participare:

- a) au studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății de cel puțin 7 ani și experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome;
- b) au certificare CAFR ca auditor financiar sau au cel puțin 3 ani de experiență ca membru al unor comitete de audit; acest criteriu este valabil pentru postul de administrator cu expertiză în domeniul auditului financiar;
- c) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea atribuțiilor specifice postului pentru care a aplicat;
- d) nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute în art. 30 alin. 9 și art. 36 alin. 7 din O.U.G nr.109/2011;
- e) nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiunii de fals, infracțiunii contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr.129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care ar face-o incompatibile cu exercitarea funcției;
- f) nu au făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- g) au capacitate deplină de exercițiu;
- h) sunt apți din punct de vedere medical;
- i) nu au înscrisuri în cazierul fiscal;
- j) nu au înscrisuri în cazierul judiciar;
- k) îndeplinesc toate criteriile cerute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a acestei prime faze de analiză a gradului de satisfacere a criteriilor de eligibilitate, s-a

constatat că aplicații, identificați prin coduri - **K111, K113, K114** au îndeplinit criteriile de eligibilitate prezentate anterior.

Lista scurtă a candidaților pentru posturile de Administrator ale Societății Giurgiu Construcții Edilitare SRL

Având în vedere rezultatele și considerațiile anterioare, lista scurtă din cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație este formată din candidații **K111, K113, K114**.

Candidatul **K112 (Epure Emil)** nu a primit avizul AMEPIP, fapt pentru care nu a fost înscris pe Lista scurtă.

Li s-a comunicat celor 3 (trei) candidați faptul că au fost înscrși pe lista scurtă și au fost invitați să elaboreze și să depună declarațiile de intenție la Registratura Primăriei Municipiului Giurgiu, până în data de 12.05.2025.

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru cele 3(trei) posturi de Administrator al SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL **prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a finalizat/stabilit Lista scurtă, astfel :**

Post A –calificarea de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru,dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii sau persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România , în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public.

- Țone Daniela reprezentant (PDK DINAMIK SRL) – K114 , auditor financiar fiind înscrisă în corpul administratorilor întreprinderilor publice. – 32,6

Post B - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății Giurgiu Construcții Edilitare SRL :

- Goia Mirel - K111 – 31,85
- Bușcu Gheorghe - K113 – 17,6

Matricea cu punctajele obținute de candidați în etapa inițială

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K111	K113	K114
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert						
C1	Competențe specifice sectorului					
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice administrării unei societăți în domeniul construcțiilor edilitare	OB	1	4	1	4
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	3	1	3
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	4	1	2
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	3	4	3
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	3	1	5
C2	Competențe profesionale de importanță strategică					
C2.1	Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor	OB	0.75	3	4	3
C2.2	Analiza afacerii	OB	0.75	4	1	5
C2.3	Digitalizarea organizațională	OB	0.75	4	2	3
C2.4	Negociere	OB	0.75	4	1	5
C3	Competențe de guvernare corporativă					
C3.1	Management prin obiective	OB	0.5	4	1	5
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.5	2	5	1
C5	Experiență pe plan local și internațional					
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0.1	5	5	5
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0.1	1	1	1
TOTAL				44	28	45
Total Ponderat				31.85	17.6	32.6

În data de 26.05.2025 s-au desfășurat interviurile celor trei candidați avându-se în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție ale candidaților, ținând cont de elementele obligatorii ale acesteia, așa cum sunt prevăzute la art. 3 din Anexa. 1c din HG nr. 639/2023 și a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit:

POSTUL A

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1	Țone Daniela reprezentant PDK DINAMIC SRL	independent	141	92,8

POSTUL B

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1	Goia Mirel	Independent	142	94,05
2	Bușcu Gheorghe	Independent	119	74,78

Candidații aflați pe lista scurtă au atins pragul minim colectiv, conform prevederilor anexei 1 din HG 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice .

Conform art. 29 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare înaintează Consiliului Local al Municipiului Giurgiu, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în AGA, lista scurtă finală pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului.

Prin nominalizarea administratorilor trebuie asigurată diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută și prin specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficiente și eficiente.

Printre acestea menționăm :

- selectarea mai întâi a unui pilon al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta.
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matricei)
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitatea consiliului să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Matricea cu punctajele obținute de candidați în etapa finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Goia Mirel	Bușcu Gheorghe	Țone Daniela
I= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert						
C1	Competențe specifice sectorului					
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice administrării unei societăți în domeniul construcțiilor edilitare	OB	1	4	1	4
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	3	1	3
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	4	1	2
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	3	4	3
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	3	1	5
C2	Competențe profesionale de importanță strategică					
C2.1	Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor	OB	0.75	3	4	3
C2.2	Analiza afacerii	OB	0.75	4	1	5
C2.3	Digitalizarea organizațională	OB	0.75	4	2	3
C2.4	Negociere	OB	0.75	4	1	5
C3	Competențe de guvernare corporativă					
C3.1	Management prin obiective	OB	0.5	4	1	5
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.5	2	5	1
C4	Competențe sociale și personale					
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	5
C5	Experiență pe plan local și internațional					
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0.1	5	5	5
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0.1	1	1	1
Alinierea cu Scrisoarea de așteptări						

A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5	5
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	4	4
A4	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	5	5	4
A5	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	5	4	5
A6	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	OB	1	5	4	5
A7	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	5
A8	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1	4	4	5
A9	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	4	5
A10	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	5	5	5
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	4	4
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	4	4
Trăsături						
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	5
T2	Integritate	OB	0.01	5	5	5
T3	Independență	OB	0.01	5	5	5
T4	Expunere politică	OB	0.01	5	3	5
T5	Rigoare	Opt.	0.1	5	5	5
T6	Orientare către rezultate	Opt.	0.1	5	5	5
T7	Capacitate de sinteză	Opt.	0.1	5	5	5
TOTAL				142	119	141
Total Ponderat				94.05	74.78	92.8
Clasament				1	3	2
Prag Minim Colectiv				76.09		
Prag Curent Colectiv				87.21		

3.4 Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru cele trei posturi de administrator al Societății Giurgiu Construcții Edilitare, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă, din prezentul raport.

În cadrul probei de interviu din 25.06.2025, comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1 c din HG 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, context în care a acordat note conform grilei de evaluare prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, toți cei trei candidați aflați pe lista scurtă au atins pragul minim colectiv¹, conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Conform art. 29 din OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare propune și înaintează Consiliului Local al Municipiului Giurgiu, lista scurtă finală pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL, după cum urmează:

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al SC Giurgiu Construcții Edilitare SRL în data de 27.07.2025

Pîrvan Dan Cristian APT
Șchiopu Valentina Cristina APT
Popescu Mădălina Expert Independent

Președinte

Membru 

Membru 

